



ПОЛОЖЕНИЕ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ И ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

ООО «ЛК ПроДвижение»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1 Настоящее Положение по противодействию коррупции и предотвращению конфликта интересов ООО «ЛК ПроДвижение» (далее – Положение) разработано во исполнение требований статьи 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
- 1.2 Положение является внутренним документом ООО «ЛК ПроДвижение» (далее – Общество) и определяет основные принципы, процедуры и мероприятия, направленные на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений и предотвращение конфликтов интересов в деятельности Общества.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

- 2.1 Целями настоящего Положения являются:
- профилактика, выявление и предотвращение коррупционных правонарушений и конфликтов интересов в деятельности Общества;
 - формирование у работников Общества независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания Положения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
 - выполнение Обществом требований применимого антикоррупционного законодательства и внутренних документов Общества в области противодействия коррупции.
- 2.2 Задачами настоящего Положения являются:
- установление принципов и процедур, направленных на противодействие коррупции, предотвращению конфликтов интересов и минимизацию рисков вовлечения работников Общества в коррупционную деятельность;
 - определение области применения Положения и круга лиц, попадающих под его действие;
 - определение должностных лиц Общества, ответственных за реализацию настоящего Положения;
 - закрепление обязанностей работников Общества по соблюдению принципов, требований Положения, знанию норм применимого к деятельности Общества антикоррупционного законодательства;
 - закрепление ответственности работников Общества за несоблюдение требований Положения.

3. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Анкета соискателя – это список вопросов, который помогает работодателю получить дополнительную информацию о человеке, претендующем на вакантную должность.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Горячая линия противодействия коррупции и предотвращения конфликта интересов (далее – Горячая линия) - информационный сервис (канал информирования) Общества, предназначенный для передачи работниками, клиентами и контрагентами Общества предложений о мерах по совершенствованию антикоррупционных процедур, а также информации о случаях или предполагаемых случаях нарушения настоящего Положения и применимого антикоррупционного законодательства.

К каналам направления обращений посредством Горячей линии относится, включая, но не ограничиваясь: почтовый адрес anticorruption@promotion-lc.ru.

Знак (знаки) делового гостеприимства – действия Общества в отношении третьих лиц/действия третьих лиц в отношении Общества в лице его работников, связанные с установлением и/или поддержанием делового сотрудничества, осуществляемые в рамках деловой практики ведения бизнеса, которые могут включать в том числе: организацию и проведение деловых ужинов, организацию проживания, транспортного обслуживания и участия в культурно-развлекательных мероприятиях участника официального мероприятия.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию Конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми данное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Общество – ООО «ЛК ПроДвижение».

Подарок – любая ценность в материальной или нематериальной форме, за которую отсутствует обязанность оплаты, то есть переданная безвозмездно, в том числе предметы, вещи, подарочные сертификаты на любые виды товаров и услуг, приглашение на мероприятия (концертные, экскурсионные, спортивные и пр.), денежные средства, ценные бумаги и иное имущество, выгоды и услуги имущественного характера, в том числе работы, услуги, оплата развлечений, транспортных расходов, ссуды, скидки, предоставление в пользование имущества, в том числе жилья, и т.д.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение, поддержание и соблюдение элементов корпоративной культуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Руководство Общества - физические лица, осуществляющие руководство ООО «ЛК Продвижение», в том числе выполняющие функции его единоличного исполнительного органа.

4. ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ И ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

4.1 Принцип законности: Деятельность Общества соответствует требованиям законодательства Российской Федерации и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иным нормативным правовым актам, применяемым к Организации.

4.2 Принцип личного примера руководства: Руководство Общества формирует этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям Коррупции на всех уровнях и являются образцом поведения для всех работников.

4.3 Принцип нулевой толерантности: Общество не приемлет Коррупцию в любых формах и проявлениях при осуществлении всех видов деятельности, в том числе, при взаимодействии с учредителями, инвесторами, Контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, работниками Общества, членами органов управления и иным лицам.

4.4 Принцип соразмерности: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

4.5 Принцип вовлеченности работников: работники Общества независимо от должности информируются о положениях применимого антикоррупционного законодательства и принимают участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.6 Принцип разделения несовместимых полномочий: Общество обеспечивает распределение различных функций и полномочий между различными работниками и/или структурными подразделениями, чтобы предотвратить Конфликт интересов и коррупционные правонарушения.

4.7 Принцип должной осмотрительности: перед принятием решений о начале или продолжении деловых и/или трудовых отношений с Контрагентами и/или соискателями на должности Общество осуществляет проверку на предмет их благонадежности, неприятия Коррупции и отсутствия Конфликта интересов.

4.8 Принцип постоянного контроля: Общество осуществляет регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мероприятий и процедур, а также контролирует их исполнение.

4.9 Принцип открытости: информирование Контрагентов и партнеров о принятых в Обществе антикоррупционных мероприятиях.

4.10 Принцип отказа от ответных мер и санкций: к работникам Общества не могут быть применены санкции за:

- отказ дать или получить Взятку, дать или получить Коммерческий подкуп или отказать посредничество во взяточничестве или Коммерческом подкупе;

- сообщение о предполагаемых случаях Коррупции или о недостаточной эффективности существующих антикоррупционных процедур.

4.11 Принцип персональной ответственности и неотвратимости наказания: в случае совершения коррупционного правонарушения работник Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий не сможет избежать наказания.

5. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ

5.1 Основным кругом лиц, попадающих под действие Положения, являются работники Общества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2 Требования настоящего Положения распространяется также на Контрагентов Общества и иных лиц, с которыми Общество вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Общество с такими лицами, или прямо вытекает из действующего законодательства.

6. ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА ОБЩЕСТВА, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1 Руководитель Отдела Финансового Мониторинга является ответственным за Противодействие коррупции и предотвращение Конфликта интересов (далее Ответственное лицо).

6.2 Должностным лицам, указанным в п. 6.1 настоящего Положения, руководствоваться в своей деятельности нормативными правовыми актами в сфере Противодействия Коррупции и локальными нормативными актами Общества, направленными на реализацию мер по Предупреждению коррупции и предотвращению Конфликта интересов.

7. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ, СВЯЗАННЫЕ С ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ И ПРЕДОТВРАЩЕНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

7.1 Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Обществе в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- соблюдать требования применимого законодательства и внутренних документов Общества по Противодействию коррупции и предотвращению Конфликта интересов;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано третьими лицами как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя совместно с Ответственным лицом, указанным в п. 6.1 настоящего Положения;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя и Ответственное лицо, указанное в п. 6.1 настоящего Положения:
 - о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, Контрагентами Общества или иными лицами;
 - о возможности возникновения либо возникшем у работника Конфликте интересов
- не допускать злоупотребления служебным положением.

8. ОСНОВНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

8.1 Выявление и оценка рисков Коррупции

- 8.1.1 Общество признает необходимость управления риском вовлечения в коррупционную деятельность вне зависимости от размера потенциальных нарушений.
- 8.1.2 Общество прилагает разумные и доступные в сложившихся обстоятельствах усилия для выявления, оценки и минимизации коррупционных рисков.
- 8.1.3 Общество использует различные внутренние и внешние ресурсы для выявления и оценки коррупционных рисков, включая законодательные требования и нормативные документы, консультации с работниками и с иными заинтересованными лицам.
- 8.1.4 Результаты оценки рисков используются для проведения анализа существующих методов и процедур управления рисками Коррупции на предмет их эффективности.

8.2 Антикоррупционная экспертиза

- 8.2.1 Общество регулярно проводит экспертизу своих внутренних документов, договоров с Контрагентами на предмет их соответствия требованиям применимого антикоррупционного законодательства и настоящего Положения.

8.3 Должная проверка Контрагентов

- 8.3.1 Общество строит отношения с Контрагентами на принципах честности, открытости, объективности и прилагает все разумные усилия для предотвращения коррупционных действий.
- 8.3.2 Общество стремится иметь деловые отношения с Контрагентами, поддерживающими настоящее Положение, и Контрагентами, декларирующими неприятие Коррупции.
- 8.3.3 Общество оставляет за собой право на расторжение договоров с Контрагентами в случае обнаружения фактов совершения коррупционных действий с их стороны.
- 8.3.4 Обществу и его работникам запрещается привлекать или использовать Контрагентов для совершения действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящего Положения или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

8.4 Взаимодействия с представителями государства

- 8.4.1 Общество не участвует в политической деятельности с целью оказать воздействие на принятие решений по лоббированию деятельности Общества, включая влияние на решения представителей государства, общественных организаций или политических деятелей.
- 8.4.2 Общество считает недопустимой оплату или возмещение любых расходов публичных должностных лиц или лиц, связанных с государством или публичными органами, предоставление им или в их

интересах любых имущественных или иных выгод, с прямой или косвенной целью получения каких-либо дополнительных преимуществ в ходе ведения своей деятельности.

8.5 Подарки и Знаки делового гостеприимства

- 8.5.1 Общество признает обмен деловыми Подарками и осуществление представительских расходов, в том числе на Знаки делового гостеприимства, необходимой частью ведения бизнеса и общепринятой деловой практикой. Общество поощряет атмосферу честности и прозрачности в отношении деловых Подарков и расходов на Знаки делового гостеприимства.
- 8.5.2 Принятие и дарение Подарков, также осуществление Знаков делового гостеприимства несет потенциальные риски в области Коррупции. Общество устанавливает критерии соответствия Подарков с точки зрения Противодействия коррупции. Подарки и Знаки делового гостеприимства:
- Должны полностью соответствовать законодательным и внутренним нормам;
 - Должны быть прямо связаны с законными целями деятельности Общества, например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов, либо с общепринятыми праздниками, такими как Рождество и Новый год, Международный женский день, памятные даты, юбилеи;
 - Должны быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
 - Подарки не должны превышать стоимость в 3 тыс. рублей;
 - Не должны представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие (бездействие), попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
 - Не должны подразумевать возникновения каких-либо обязательств перед дарителем или организатором мероприятий по деловому гостеприимству;
 - Не должны создавать репутационного и регуляторного риска для Общества, работников и иных лиц;
 - Не должны являться наличными или безналичными денежными средствами, ценными бумагами, драгоценными металлами и камнями, и представлять собой иные виды или эквиваленты денежных средств или предметов роскоши.
- 8.5.3 Работник Общества обязан незамедлительно отказаться от Подарка и/или Знака делового гостеприимства в случае сомнения в уместности Подарка и/или Знака делового гостеприимства, а также если Подарок и/или Знак делового гостеприимства противоречит требованиям действующего законодательства Российской Федерации, настоящему Положению и иных внутренних нормативных документов Общества.

8.6 Закупочная деятельность

- 8.6.1 Общество принимает необходимые меры для обеспечения надлежащей системы закупок, которая основывается на прозрачности, конкуренции и объективных критериях принятия решений, включая:
- разработку и применение объективных критериев отбора Контрагентов для участия в публичных (конкурентных) закупках, а также регламентацию закупочных процедур;
 - тщательное планирование потребности в закупках;
 - анализ рынка;
 - равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
 - честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества товаров, работ, услуг)
- 8.6.2 Общество прилагает все разумные усилия для минимизации деловых отношений с Контрагентами, которые были или могут быть вовлечены в коррупционную деятельность

8.7 Участие в благотворительной и спонсорской деятельности

- 8.7.1 Общество не оказывает благотворительную, спонсорскую и финансовую помощь с прямой или косвенной целью оказания воздействия на принятие любыми лицами, в отношении которых направлена помощь, решений, влияющих или способных повлиять на сохранение или расширение деятельности Общества или получение им дополнительных выгод.

8.8 Ведение бухгалтерского учета

- 8.8.1 Ведение учета в Обществе должно осуществляться в полном соответствии с требованиями применимого законодательства и внутренних нормативных документов. Все финансово-хозяйственные операции и сделки корректно и с достаточным уровнем детализации отражаются в бухгалтерском учете.
- 8.8.2 Ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимы законодательством сроки несут работники Общества в соответствии с возложенными на них служебными (должностными) обязанностями.
- 8.8.3 В Обществе на регулярной основе проводится внутренний контроль и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отраженных данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований действующего законодательства и внутренних нормативных документов Общества, в том числе принципов и требований, установленных настоящим Положением.

8.9 Мониторинг и контроль

- 8.9.1 Общество осуществляет мониторинг эффективности и достаточности процедур по Противодействию коррупции, в том числе, контролирует их функционирование и выполнение корректирующих мероприятий по совершенствованию антикоррупционных процедур.
- 8.9.2 В Обществе на регулярной основе проводятся внешние аудиторские проверки финансово-хозяйственной деятельности, проверки соблюдения требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов Общества.

9. ОСНОВНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

9.1 Общество должно обеспечить распределение должностных обязанностей работников таким образом, чтобы исключить Конфликт интересов и условия его возникновения, совершение преступлений и осуществление иных противоправных действий при совершении операций и сделок, а также предоставление одному и тому же подразделению или работнику права:

- совершать операции и сделки и осуществлять их регистрацию и/или отражение в учете;
- санкционировать выплату денежных средств и осуществлять (совершать) их фактическую выплату;
- предоставлять консультационные и информационные услуги клиентам и совершать операции с теми же клиентами;
- осуществлять продажу лизинговых услуг и оценивать достоверность и полноту документов, представляемых клиентом, финансовое положение с заключением о возможности проведения операции;
- совершать действия в любых других областях, где может возникнуть Конфликт интересов.

9.2 Общество должно установить порядок выявления и контроля за областями потенциального Конфликта интересов, проверки должностных обязанностей работников с тем, чтобы исключить возможность сокрытия ими противоправных действий.

9.3 В соответствии с требованиями Трудового Кодекса РФ №197-ФЗ от 30.12.2011 г., внутренними правилами Общества и принятыми этическими нормами ведения бизнеса работникам Общества не разрешается использовать служебное положение в ущерб интересам Общества для удовлетворения личных интересов работника или интересов третьих лиц.

9.4 Работникам не разрешается использовать установленные взаимоотношения между Обществом и Контрагентами в свою пользу или в пользу третьих лиц, либо в ущерб самого Общества.

9.5 Работники обязаны сообщать о наличии у них Конфликта интересов и/или в случае, когда им становится известно о наличии Конфликта интересов других работников:

- Своему руководителю
- Руководителю Отдела Финансового Мониторинга
- Управлению по работе с персоналом.

9.6 Предотвращение Конфликта интересов

9.6.1 В целях предотвращения Конфликтов интересов Общество реализует мероприятия и процедуры, которые затрагивают все сферы деятельности и формируют в организации контрольную среду для управления Конфликтами интересов

9.6.2 Контрольные процедуры способствуют принятию решений в соответствии с бизнес-целями Общества. Для создания соответствующей контрольной среды Общество реализует следующие инструменты:

- каналы информирования, с помощью которых работники могут сообщить о наличии Конфликта интересов или неэтическом поведении;
- должное распределение функций и полномочий между работниками и подразделениями Общества;
- определение системы информирования и обучения работников по вопросам управления Конфликтами интересов;
- Генеральный директор Общества определяет наказание за несоблюдение требований настоящего Положения и порядок их применения в соответствии с законодательством Российской Федерации, в зависимости от тяжести допущенного нарушения, вплоть до увольнения работника и информирования исполнительных органов государственной власти с целью привлечения к уголовной ответственности.

9.6.3 В целях предотвращения Конфликта интересов работники должны раскрывать Обществу все случаи Конфликта интересов, а также обстоятельства, которые создают возможность возникновения Конфликта интересов.

9.6.4 Во всех ситуациях, представляющих Конфликт интересов, следует его устранять. В отдельных случаях Общество не может избежать Конфликта интересов при принятии решения, например, в случае отсутствия

экспертизы у других работников, в случае если все работники являются заинтересованными в заключении сделки.

10. ОРГАНИЗАЦИЯ ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ

10.1 Общество обеспечивает создание и работу Горячей линии anticorruption@promotion-lc.ru.

10.2 Общество призывает всех работников и иных заинтересованных лиц сообщать о случаях или предполагаемых случаях нарушения настоящего Положения, применимого антикоррупционного законодательства и внутренних документов Общества в области Противодействия коррупции и предотвращения Конфликта интересов, а также направлять предложения о мерах по совершенствованию антикоррупционных процедур на Горячую линию anticorruption@promotion-lc.ru.

10.3 Общество гарантирует конфиденциальность работникам и иным заинтересованным лицам, сообщившим достоверные сведения о случаях или предполагаемых случаях Конфликтов интересов и/или нарушения применимого антикоррупционного законодательства, а также защиту указанных лиц от любых форм давления (неблагоприятного воздействия), преследования и дискриминации.

11. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ

11.1 Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Общества декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

11.2 Сотрудничество с правоохранительными органами проявляется в следующих формах:

- направление ответов на запросы государственных надзорных и правоохранительных органов относительно соблюдения и/или совершенствования применимого антикоррупционного законодательства;
- оказание содействия уполномоченным представителям надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверочных мероприятий в части Предупреждения и Противодействия коррупции, мероприятий по расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

12. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

12.1 Общество и все его работники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса РФ об административных правонарушениях, Федерального закона от 25.12.2008 г. №273 «О противодействии коррупции»

12.2 Все работники Общества независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за соблюдение принципов требований настоящего Положения.

12.3 В случае совершения работниками Общества коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, они могут быть привлечены к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности по инициативе Генерального директора Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством РФ.